

	MODULO DI REGISTRAZIONE DEL SISTEMA INTEGRATO DI GESTIONE SICUREZZA E SALUTE SUL LAVORO	MOD 01 - POG 01
	VERBALE DI RIUNIONE CONGIUNTA/ CONSULTAZIONE RLS	REV. 01 – 14/04/2013
		PAG. 1 DI 1

SOCIETÀ DEL GRUPPO/ UNITÀ PRODUTTIVA	ALITALIA SAI
UNITÀ ORGANIZZATIVA/ AREA OPERATIVA	FLIGHT OPERATIONS
Oggetto:	Riunione Task Force Stress Lavoro Correlato PN

In data 7 marzo 2019 presso la Training Academy del Gruppo Alitalia, si sono riuniti:

1. Dirigente (RUO): LUCA CRUGNOLA, ALBERTO COLAUTTI, GIANLUIGI GUANZIROLI
2. Medici Competenti: -
3. RSPP/ASPP: TIZIANO CATENA (RSPP) – LORENZO CARROZZA (ASPP)
4. RLS: GIANLUCA MARI, MICHELE DE FUSCO, MARCO DE SIMONI, DOROTHI QUILICI, LUCA RUBERTI, STEFANO RECCHIONI, EMANUELE PASCALE, MARCO CICCARELLI, FABIO TONNARELLI GRASSETTI, LUCA MARTINI, FRANCESCO DI CONZA, GIUSEPPE FRANCICA
5. Altro: LAPO CAVINA

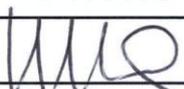
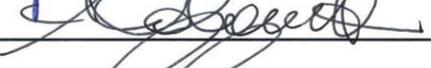
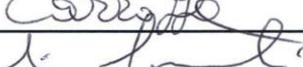
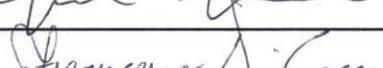
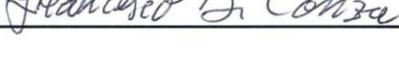
La riunione di cui al presente verbale è stata convocata al fine di valutare e definire possibili azioni volte a ridurre le soglie di rischio, con riferimento alle criticità indicate dalla valutazione SLC.

Si allega in calce il foglio firma, il verbale della riunione e la presentazione utilizzata.

Letto condiviso e sottoscritto da tutti i partecipanti

LUCA CRUGNOLA	GIANLUIGI GUANZIROLI	TIZIANO CATENA	LORENZO CARROZZA
GIANLUCA MARI	MICHELE DE FUSCO	MARCO DE SIMONI	DOROTHI QUILICI
LUCA RUBERTI	STEFANO RECCHIONI	EMANUELE PASCALE	MARCO CICCARELLI
FABIO TONNARELLI GRASSETTI	LUCA MARTINI	FRANCESCO DI CONZA	ALBERTO COLAUTTI
LAPO CAVINA	GIUSEPPE FRANCICA		

Consultazione RLS
Personale Navigante Gruppo Alitalia
7 marzo 2019

Nome	Firma
LUCA CRUGNOLA	
STEFANO RECCIONI	
LUCA RUBERTI	
FABIO TONNARELLI GRASSETTI	
DOROTHI QUILICI	
LAPO CAVINA	
EMANUELE PASCALE	
GIUSEPPE FRANCOIA	
MARCO DE SIMONI	
DE FUSCO MICHELE	
MARI GIANLUCA	
ALBERTO COLANINNI	
MARCO CICCARELLI	
VIZIARE PATENA	
LUCA MARTINI	
LORENZO CARROZZA	
GIANLUIGI GUANZIROLI	
FRANCESCO DI CONZA	

VERBALE RIUNIONE TASK FORCE SLC – 7 marzo 2019

La Task Force SLC PN, composta da RSPP, HR e RLS è stata costituita a valle della valutazione SLC conclusasi nel 2018, allo scopo di valutare e definire possibili azioni volte a ridurre le soglie di rischio, con riferimento alle criticità indicate dalla valutazione SLC.

G. Guanziroli ha aperto la riunione riassumendo i risultati della valutazione SLC (vedi presentazione allegata), e ha illustrato i risultati del piano di monitoraggio dei dati oggettivi per il triennio gli anni 2015- 2017.

Dopo ampia discussione si è deciso di aggiornare il monitoraggio estendendolo al triennio 2016-2018.

Owner azione: RSPP

Gli RLS hanno:

- 1) chiesto di verificare la correttezza del dato relativo a “ferie non godute”. G. Guanziroli ha precisato che l'apparente incongruenza dipende dalla definizione di ferie non godute indicata da Check List INAIL (ferie che il lavoratore non riuscirà a godere nei termini di legge, incluse le proroghe) che differisce dal senso comunemente attribuito al termine.
- 2) evidenziato che le assenze per malattia rappresentano una criticità e hanno suggerito un focus sul problema delle malattie che possano avere come conseguenza la perdita del brevetto di volo. RSPP precisa che tale dato viene fornito annualmente. Sarà coinvolto per competenza il Medico Competente.

Owner azione: RSPP

- 3) Rilevato l'inadeguatezza della check-list INAIL nel rappresentare la realtà lavorativa del personale di volo e hanno quindi proposto di adeguare la check-list, rendendola più aderente alla realtà oggetto di valutazione. G. Guanziroli raccoglie la proposta, cui si potrà dare corso in occasione della prossima valutazione di rischio SLC.

G. Guanziroli ha poi illustrato (slide 14 della presentazione allegata) come, utilizzando la Check List INAIL al personale PN di AZ e CT, si arrivi a definire a Rischio Alto la dimensione “Orario di lavoro”. Ha poi riassunto le azioni di controllo di questo rischio messe in campo dalla due Compagnie:

- Rigorosa applicazione delle FTL;
- Implementazione dei presidi previsti da Fatigue Risk Management (Fatigue Reporting, Investigation, Monitoring, etc);
- Processo di Fatigue notification messo in campo dalle DOV.

I RLS hanno evidenziato che la compilazione elettronica del Operational Fatigue report è possibile solo da iPad del PNT, e suggeriscono di estendere la possibilità di compilarlo anche da tablet in dotazione al PNC.

Owner azione: Reporting Safety e DOV

I RLS hanno quindi proposto le seguenti azioni volte a ridurre il rischio SLC:

- 1) Aprire lo scambio delle attività su ALIS o quantomeno porre dei vincoli meno stringenti;
- 2) limitare i cambi macchina, che incrementano workload e stress, laddove evitabili;
- 3) Migliorare la fruizione dei pasti, ad esempio tenendo conto dei cambi macchina per l'imbarco dei pasti;
- 4) Eliminare i turni estesi in pianificazione;
- 5) Rispettare le indicazioni EASA in merito alla fruizione dei riposi mobili (un riposo deve essere comprensivo di due notti locali);
- 6) Programmazione più accorta dei carichi di lavoro, in particolare per quanto riguarda il primo e l'ultimo giorno di avvicendamento;
- 7) Maggiore rispetto dei profili/cluster in ALIS.

Gli RLS chiedono quindi di avere delle risposte puntuali alle loro proposte, in sede di prossima riunione del 15 aprile p.v.

La consultazione si chiude senza la trattazione di ulteriori argomenti.